

# まんが de KAIZEN Learning

今月の改善チャレンジ工場

## オーエム産業

(岡山市北区)

### 第1課 改善で一番大事なのは？

## やる気

改善担当  
大河内美里



改善は、職場の全員が一致団結して取り組まなければ成功しません。

お互いのあいさつもまともにできず、協力しあう関係もできていないようでは

上司がいくらカイゼン、カイゼンと叫んでもうまくいかないのです。

それなのに、改善前の私の職場はというと



朝礼時間も部署によりまちまち



改善以前の問題です。

まずは「改善のできる元気で明るい職場」に

改善する必要がありました。



# 『やるぞコール』でモラル改善!



## 『やるぞコール』とは

全員で「やるぞ!」と腹の底から大声を出すこと。大声で叫ぶと脳が刺激されて活性化し、前向きに組みあがるようになる。

上司を巻き込み…



組合員も巻き込み…



8時10分から5分間、全員参加のやるぞコールが日課となったのです

## 結果

コール終了後の8時15分ピッタリに全部署いっせいに朝礼開始が実現。お客さんにほめられるほど、元気なあいさつができる職場になったのです。



監修 PEC協会 / イラスト・構成 櫻井かをる